

Algemene voorwaarden

Versie 2023.1 (2.4)

1. Toepasselijkheid

Tenzij anderszins overeengekomen zijn deze algemene voorwaarden van toepassing op elk aanbod van Jobport en elke overeenkomst met Jobport.

De toepasselijkheid van enige algemene voorwaarden van Klant wordt hiermee uitdrukkelijk uitgesloten.

2. Definities

In deze overeenkomst hebben onderstaande termen – wanneer zij met een hoofdletter zijn geschreven – de betekenis zoals in dit Artikel vermeld.

- Overeenkomst: enige overeenkomst gesloten tussen Jobport en de Klant, enige aanpassing of toevoeging aan een dergelijke overeenkomst en elke (juridische) handeling uitgevoerd in voorbereiding op, of ter uitvoering van, die overeenkomst.
- Klant: de wederpartij in de Overeenkomst.
- Partijen: de Klant en Jobport.
- Diensten: alle diensten die door Jobport onder de Overeenkomst aan Klant worden geleverd, zoals het verstrekken van advies, het verrichten van haalbaarheidsonderzoek, consultancy, studieprogramma's, opleidingen, opleidingsbijeenkomsten, ondersteuning, detachering, hosting, ontwerpen, implementatie en / of beheer van software, websites of informatiesystemen en netwerksystemen, met uitzondering van de levering van de Software.
- Software: de software die onder de Overeenkomst aan de Klant wordt geleverd.
- Jobport: Jobport B.V., een besloten vennootschap, gevestigd te Eindhoven, Nederland, haar eventuele dochterondernemingen en verbonden lichamen in de zin van artikel 2:24 a - c van het Burgerlijk Wetboek.

3. Aanbod

- Het aanbod van Jobport is gebaseerd op informatie verstrekt door Klant, die garandeert dat dergelijke verstrekte informatie correct is.
- Als een aanbod is opgesteld op basis van nacalculatie, is een eventueel genoemde totaal bedrag slechts richtinggevend. Het daadwerkelijke aantal uur dat door Jobport aan werkzaamheden is besteed zal in rekening worden gebracht gebaseerd op de in de Overeenkomst vastgelegde uurtarieven.
- Indien Jobport, op verzoek van Klant, aanvangt met de werkzaamheden voordat Partijen volledige overeenstemming over de voorwaarden hebben bereikt, zal Klant Jobport voor deze

werkzaamheden betalen in overeenstemming met de reguliere door Jobport gehanteerde bedragen en voorwaarden.

- Bij Overeenkomst kan afgeweken worden van de bepalingen in deze algemene voorwaarden, maar deze afwijkingen zijn slechts van toepassing op de desbetreffende Overeenkomst.

4. Investeringsen

- Alle genoemde bedragen zijn exclusief eventuele BTW, invoerrechten, belasting, accijnzen of enige andere toepasselijke heffing.
- Alle genoemde bedragen kunnen jaarlijks door Jobport op 1 januari worden geïndexeerd op basis van de Consumentenprijsindex (CPI), zoals vastgesteld voor Nederland door het CBS. Hierbij wordt de CPI gehanteerd van de maand september van het voorafgaande jaar t.o.v. de CPI van september in het daaraan voorafgaande jaar (jaarmutatatie).
- Enige reis- of verblijfskosten die door Jobport worden gemaakt in verband met door Jobport te verrichten werkzaamheden, worden onder nader te bepalen voorwaarden separaat aan Klant in rekening gebracht met inbegrip van eventueel verschuldigde belastingen of andere heffing.
- Als een verhoging van het genoemde bedrag ontstaat door een wijziging van, of aanvulling op de Overeenkomst, dient Klant enige hiermee verband houdende verhoging te betalen.

5. Betalingsvoorwaarden

- Betaling vindt plaats via automatische incasso. Abonnementkosten zullen vooraf per maand geïncasseerd worden; kosten voor extra accounts en services op basis van werkelijk gebruik achteraf per maand. Wanneer een incasso mislukt, ontvangt de Klant hiervan zo spoedig mogelijk bericht.
- Jobport behoudt zich het recht voor om betaling te verzoeken voordat zij haar diensten aanvangt of voortzet. Het is Klant in een dergelijk geval te allen tijde toegestaan om betaling zeker te stellen door het verstrekken van een onvoorwaardelijke bankgarantie afgegeven door een gerenommeerde bank.
- Facturen die niet via automatische incasso worden betaald dienen inclusief BTW binnen 30 dagen na dagtekening te worden voldaan. Als betaling niet op tijd geschiedt, is Klant van rechtswege in gebreke. Niettegenstaande Jobport's overige wettelijke rechten en rechtsmiddelen is Klant vanaf dat moment rente verschuldigd gelijk aan de wettelijke rente verhoogd met 2%.
- Niettegenstaande Jobport's andere rechten en rechtsmiddelen houdt Jobport zich het recht voor om haar Diensten op te schorten als Klant niet tijdig betaalt of zekerheid stelt, zonder dat zij hiervoor aansprakelijk is.
- Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke kosten, die Jobport maakt om enige betaling te innen, zijn voor rekening van Klant.
- Elk bedrag dat aan Klant in rekening is gebracht dient volledig voldaan te worden zonder dat Klant betaling opschort of hierop uit eigen beweging enig bedrag of korting in mindering brengt. Klant is niet gerechtigd tot enige verrekening van enig bedrag.

- Klant dient binnen twee weken na dagtekening Jobport schriftelijk te informeren over enige tegen de factuur bestaande bezwaren. Doet Klant dit niet, dan wordt deze geacht akkoord te zijn met het gefactureerde bedrag en de geleverde Diensten. Bezwaren schorten de betalingsverplichting niet op. Wanneer Klant opschorting van de betaling wenst dient zij hierom expliciet te verzoeken, waarna Jobport zo spoedig mogelijk aangeeft hier wel of niet mee akkoord te gaan.

6. Levering

- Jobport levert de Software aan Klant in principe in de vorm van een SaaS door Klant op afstand ('remote') online toegang te verschaffen tot de Software op een door Jobport aangegeven website.
- Jobport behoudt zich het recht voor om de toegang tot de Software met wachtwoorden -welke aan Klant zullen worden verstrekt- te beveiligen. Klant zal het wachtwoord strikt vertrouwelijk behandelen en dit slechts binnen haar eigen organisatie gebruiken. In het geval Klant een uniek persoonsgebonden wachtwoord ontvangt, is Klant te allen tijde verantwoordelijk en aansprakelijk voor het gebruik van het verstrekte wachtwoord.
- Jobport is onder geen enkele voorwaarde gehouden om Klant de Software of een digitale kopie ('soft copy') hiervan te verstrekken..
- De leveringsdatum die ten aanzien van de Diensten en de levering van de Software is overeengekomen, is te allen tijde een indicatie en zal niet bindend zijn voor Jobport. In het geval Klant relevante informatie te laat aanlevert of zich niet aan een of meer andere verplichtingen houdt, behoudt Jobport zich het recht voor om enige leveringsdatum uit te stellen.
- De levertermijn vangt pas aan nadat Klant alle noodzakelijke informatie heeft aangeleverd.

7. Intellectuele eigendom

- De intellectuele eigendomsrechten op de Software, alsmede documentatie opgesteld of geleverd door Jobport zijn en blijven eigendom van Jobport en / of haar licentiehouders.
- Klant verkrijgt slechts een gebruiksrecht op de Software zoals omschreven in deze algemene voorwaarden.
- Wanneer Klant Software, documentatie of materialen ter beschikking gesteld heeft gekregen is zij verplicht deze bij beëindiging van de overeenkomst of na verzoek van Jobport te retourneren samen met eventueel gemaakte kopieën.
- Jobport is bevoegd om alles dat zij levert te voorzien van haar handelsmerk(en), handelsnaam, mededelingen ten aanzien van vertrouwelijkheid, identificatienummers en dergelijke. Klant zal dergelijke aanduidingen niet wijzigen, verwijderen of afschermen.
- Het is Klant niet toegestaan door Jobport verstrekte Software, documentatie en / of andere materialen te wijzigen.
- Het is Klant niet toegestaan om de Software te gebruiken dan wel te analyseren ten behoeve van de ontwikkeling van concurrerende producten of diensten. Het toepassen van zogenaamde Reverse Engineering is dan ook niet toegestaan. Als Klant informatie nodig heeft om een koppeling van de Software met haar eigen software of die van derden te kunnen faciliteren, zal Klant hiertoe allereerst een met redenen omkleed schriftelijk verzoek indienen bij Jobport.

Jobport zal Klant vervolgens binnen een redelijke termijn laten weten of de gevraagde informatie kan worden verstrekt en de voorwaarden waaronder de informatie eventueel ter beschikking wordt gesteld.

- Het is Klant toegestaan de documentatie voor eigen gebruik binnen haar eigen organisatie kosteloos te kopiëren of aan te passen. Klant dient echter alle copyright aanduidingen en dergelijke ongewijzigd te laten.
- Indien van toepassing is het Klant toegestaan om een kopie van de Software te maken voor zover dit noodzakelijk is om reservekopieën te maken van de door de Software verwerkte gegevens.
- Klant zal Jobport schadeloos stellen en vrijwaart Jobport voor eventuele schadeclaims van derden en of verliezen die voortvloeien uit enig handelen of nalaten van Klant in strijd met de toepasselijke voorwaarden waarnaar in dit artikel wordt verwezen.

8. Gebruiksrecht

- Het gebruiksrecht van Klant betreft een niet-exclusief en niet-overdraagbaar recht en wordt slechts verleend aan de juridische entiteit die partij is bij de Overeenkomst. Dergelijk gebruik kan worden beperkt tot bijvoorbeeld een bepaald aantal gebruikers of gelijktijdige gebruikers, maar Jobport heeft het recht te allen tijde andere beperkingen in te stellen.
- Klant zal de Software niet gebruiken ten behoeve van derden.
- Indien en voorzover Jobport Software van derden levert, zullen de algemene voorwaarden van dergelijke derden in de plaats treden van de bepalingen in deze algemene voorwaarden en zullen deze alleen van toepassing zijn met betrekking tot de van de derde afkomstige software.

9. Diensten

- Als Partijen in de Overeenkomst of een implementatieplan expliciet zijn overeengekomen dat de Diensten in fasen zullen worden verleend, is Jobport gerechtigd tot het uitstellen van Diensten die betrekking hebben op een andere of volgende fase totdat Klant de resultaten van de voorafgaande fase heeft goedgekeurd.
- Ten aanzien van het verrichten van de Diensten, is Jobport gehouden om tijdige en redelijke instructies van Klant op te volgen. Jobport is niet gehouden om instructies op te volgen die een wijziging of aanvulling op de inhoud of omvang van de overeengekomen Diensten betreffen.
- Indien op verzoek van of met voorafgaande toestemming van Klant, Jobport diensten verricht die de omvang of de inhoud van de Diensten die in de Overeenkomst zijn neergelegd te buiten gaan, zal Klant, Jobport voor dergelijke Diensten betalen overeenkomstig de gebruikelijke tarieven van Jobport. Het uitbreiden of wijzigen van een systeemanalyse, een ontwerp, of specificaties worden ook als meerwerk aangemerkt. Jobport is nooit gehouden om aan een dergelijk verzoek te voldoen en kan eisen dat hiertoe een aparte schriftelijke overeenkomst wordt gesloten.
- Als de Overeenkomst tevens advies en / of ondersteuning (support) aan Klant betreft, dan zal dit advies en / of ondersteuning telefonisch of per e-mail gedurende kantooruren aan Klant worden verstrekt, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

10. Onderhoud

- Jobport kan niet garanderen dat alle eventuele gebreken in de Software gerepareerd kunnen worden, noch dat de Software geheel vrij is van gebreken of dat de Software in overeenstemming is met toepasselijk recht.
- Jobport zal geen onderhoud verrichten in het geval dat:
 - het gebreken betreft die voortkomen uit de omgeving waarin de Software wordt gebruikt en deze omgeving niet aan de specificaties voldoet;
 - gebreken voortvloeien uit incorrect, onbevoegd of kwalijk gebruik door Klant of derden;
 - het product dat door Jobport wordt geleverd wordt gebruikt in combinatie met niet door Jobport goedgekeurde hardware en software;
 - Klant niet de meest recente versie van de Software, danwel de meest recent door Jobport verstrekt versie gebruikt.
- Het is Jobport toegestaan om in verband met onderhoud aan de Software, de beschikbaarheid van de Software te onderbreken. Jobport zal haar uiterste best doen om dergelijke periodes gedurende welke de Software niet beschikbaar is tot een minimum te beperken, en voor zover dit redelijkerwijs mogelijk is, dergelijk onderhoud na voorafgaande berichtgeving, buiten de reguliere kantoor tijden van Klant te laten plaatsvinden.

11. Vertrouwelijkheid

Alle informatie die Partijen ten aanzien van elkaar verkrijgen, van welke informatie Partijen de vertrouwelijke aard kennen of behoren te kennen, wordt als vertrouwelijk aangemerkt. Partijen zullen dergelijke informatie als strikt vertrouwelijk behandelen en niet aan derden bekendmaken of kopiëren, behalve in het geval dit noodzakelijk is om hetgeen is overeengekomen in de Overeenkomst uit te voeren of als dit door de Partij waarop de informatie betrekking heeft is goedgekeurd. Na beëindiging van de Overeenkomst en uiterlijk na afloop hiervan, zullen Partijen (kopieën van) verstrekte vertrouwelijke informatie aan elkaar retourneren.

12. Verplichtingen van Partijen

- Jobport zal zich inspannen om naar haar beste vermogen de verplichtingen die voortvloeien uit de Overeenkomst zo zorgvuldig mogelijk na te komen, in overeenstemming met de hierin opgenomen bepalingen en eventuele afgesproken procedures. Enige overeenkomst ter zake een bepaald serviceniveau (SLA) dient altijd uitdrukkelijk schriftelijk te zijn overeengekomen.
- Jobport garandeert dat de Overeenkomst op professionele wijze wordt uitgevoerd en dat de personen die zij voor de uitvoering hiervan inzet voldoen aan het door partijen overeengekomen kwaliteitsniveau.
- Jobport is niet verantwoordelijk voor de koop, het gebruik, de koppeling en / of de werking van de hardware en / of IT infrastructuur die Klant in relatie met de Software en / of andere door Jobport verstrekte materialen gebruikt.

- Jobport kan naar eigen inzicht besluiten om de Software te wijzigen dan wel te vervangen door andere software, mits de nieuwe software dezelfde kernkarakteristieken bezit als de oude software versie, zoals in de Overeenkomst bepaald.
- Klant is verantwoordelijk voor het op de juiste wijze gebruiken en inzetten van de Software, met inbegrip van de instellingen van de Software en het gebruik van de Software of van andere materialen die door Jobport worden verstrekt.
- Het is de verantwoordelijkheid van de Klant om de eindgebruikers van de Software of andere door Jobport verstrekte materialen van de juiste instructies te voorzien.
- Jobport garandeert niet dat de Software en / of Diensten geschikt zijn voor een ander doel dan in de Overeenkomst is overeengekomen.
- Jobport is niet gehouden om de data van Klant te converteren.
- Telkens wanneer dit noodzakelijk is ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst, zal Klant Jobport kosteloos alle benodigde uitrusting, informatie, personeel, faciliteiten en toegang tot de locaties verschaffen.
- Als Jobport niet in staat blijkt aan haar verplichtingen te voldoen vanwege het feit dat Klant haar verplichtingen niet nakomt, zal Klant de door Jobport terzake gemaakte kosten, zoals door Jobport gespecificeerd, vergoeden.
- In het geval Klant wenst dat Jobport wijzigingen en /of aanvullingen op de Software en / of Diensten aanbrengt en Jobport van mening is dat dit extra werk en / of kosten met zich meebrengt, kan Jobport de wijzigingen en / of aanvullingen separaat in rekening brengen. Als Jobport van mening is dat er sprake is van een dergelijke wijziging of aanvulling zal zij Klant hierover informeren en Klant waarschuwen ten aanzien van de financiële gevolgen hiervan en datum van oplevering. Klant wordt geacht in te stemmen met het uitvoeren van dergelijke wijzigingen of aanvullingen, tenzij Klant binnen vier (4) dagen na voornoemde berichtgeving door Jobport haar bezwaren kenbaar maakt.
- Als Klant niet te allen tijden ten aanzien van de Software, Diensten en / of andere door Jobport verstrekte materialen in overeenstemming met de door Jobport gegeven gebruiksinstructies handelt komt elke garantie die Jobport hierop geeft te vervallen.
- Jobport behoudt zich het recht voor om wijzigingen door te voeren in de samenstelling, kwaliteiten en het aantal leden van het team, d.w.z. de persoon of groep van personen die de Overeenkomst feitelijk uitvoert.
- Klant houdt Jobport op de hoogte van alle feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst.
- Klant zal geen personeel van Jobport aanwerven of aannemen of op een andere wijze te werk stellen gedurende de looptijd van de Overeenkomst en voor een periode van één jaar na afloop van de Overeenkomst.

13. Verwerking van persoonsgegevens

Tenzij anders overeengekomen zijn Partijen het erover eens dat Jobport ten aanzien van de verwerking van persoonsgegevens 'verwerker' is in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming en dat de Klant 'verwerkingsverantwoordelijke' is met bijbehorende verplichtingen.

14. Niet toerekenbare tekortkoming

- In aanvulling op hetgeen wettelijk als niet-toerekenbare tekortkoming of overmacht wordt beschouwd, komen Partijen overeen dat omstandigheden buiten de invloedssfeer van Jobport, met inbegrip van maar niet beperkt tot het niet tijdig of op onjuiste wijze verstrekken van informatie en / of verlenen van medewerking door Klant, met als gevolg dat uitvoering door Jobport wordt gehinderd, vertraagd of inefficiënt wordt of met het gevolg dat het niet langer redelijkerwijs kan worden verwacht dat Jobport haar verplichtingen zal nakomen, eveneens als zodanig worden aangemerkt.
- Partijen zullen elkaar zo spoedig mogelijk informeren ter zake van een (mogelijke) situatie met betrekking tot niet-toerekenbare fouten of over overmacht.

15. Aansprakelijkheid

Met uitzondering van schade die is veroorzaakt door opzet of grove schuld van personen die deel uitmaken van het management van Jobport, zullen Jobport en haar leveranciers nooit aansprakelijk worden gehouden voor:

- Schade of gevolgschade die voortvloeit uit het niet tijdig, op onjuiste wijze, of niet uitvoeren van de Overeenkomst en deze algemene voorwaarden met inbegrip van maar niet beperkt tot de kosten betreffende de aanschaf van vervangende producten of diensten, verliezen, verlies van goodwill, verlies of schade aan informatie of data of materialen verstrekt door Klant en claims van derden;
- Schade die voortvloeit uit onrechtmatig handelen of nalaten;

Het navolgende is alleen van toepassing in het geval dat de hiervoor beschreven uitsluiting van aansprakelijkheid in een bepaald geval voor Klant uitzonderlijk onredelijk bezwarend zouden zijn, nietig is of anderszins niet van toepassing:

- De aansprakelijkheid van Jobport en haar leveranciers is te allen tijde beperkt tot de directe schade die Klant lijdt. Directe schade betreft slechts de onkosten die Klant gedwongen was om te maken in direct verband met de schadeveroorzakende gebeurtenis en betreft in geen geval zaken als gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie. De totale aansprakelijkheid van Jobport en haar leveranciers is in ieder geval beperkt tot het bedrag van de vergoeding waartoe Jobport onder de Overeenkomst voor de door haar verleende diensten of software is gerechtigd.
- In het geval de Overeenkomst een looptijd heeft van meer dan 6 maanden en Jobport aansprakelijk is voor schade, zal Jobport in geen geval aansprakelijk worden gehouden voor een bedrag dat groter is dan het totale bedrag dat door Jobport aan Klant is gefactureerd in de zes maanden voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis, waarbij een serie gebeurtenissen als één gebeurtenis wordt aangemerkt.
- Als Jobport (een deel van) de schade die Klant heeft geleden op een derde kan verhalen en het daadwerkelijk verhaalde bedrag, na verrekening van de hiervoor door Jobport gemaakte kosten, groter is dan de hiervoor vermelde bedragen, zal de schade beperkt worden tot dit bedrag

verminderd met de invorderingskosten. In dat geval is het Jobport toegestaan om haar claim jegens de derde over te dragen aan Klant in ruil voor door Klant verleende finale kwijting.

- Een voorwaarde voor het bestaan van enige aanspraak op compensatie van Klant door Jobport is dat Klant dergelijke schade aan Jobport -zo snel als redelijkerwijs mogelijk is nadat de schade zich heeft voorgedaan- schriftelijk meldt. Elk recht op betaling van schadevergoeding vervalt zes maanden nadat de schade zich heeft voorgedaan. Elk recht op betaling van schadevergoeding vervalt in ieder geval 12 maanden na beëindiging van de Overeenkomst.
- Omstandigheden die de aansprakelijkheid van leveranciers van Jobport uitsluiten in verband met de goederen en diensten die door Jobport aan Klant worden geleverd kunnen ook tegen Klant worden ingeroepen.
- Werknemers of derden die door Jobport zijn ingeschakeld ter uitvoering van de Overeenkomst kunnen zich beroepen op elke bepaling van de Overeenkomst of deze algemene voorwaarden, als waren zij partij bij de overeenkomst.
- Klant stelt Jobport schadeloos en vrij van schade en verliezen geleden door Jobport ten gevolge van claims van derden in verband met goederen of diensten geleverd door Jobport. Daarnaast stelt Klant Jobport schadeloos voor alle schade en kosten door Jobport of derden gemaakt ten gevolge van het op aanwijzing van Klant gebruiken of toepassen van bepaalde onderdelen, modellen, tekeningen en dergelijke. In dit verband betekent schade de schade en verliezen die voortvloeien uit de schending van de intellectuele of industriële eigendomsrechten van derden die voortvloeien uit handelingen namens of op aanwijzing van Klant.
- In geen geval kan de aansprakelijkheid van Jobport hoger zijn dan het bedrag dat door de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd.

16. Opschorting en ontbinding

- Elk der Partijen kan de uitvoering van de Overeenkomst onmiddellijk op elk moment geheel of gedeeltelijk opschorten, zonder voorafgaande ingebrekestelling en zonder dat zij hiervoor aansprakelijk is als:
 - De andere Partij inbreuk maakt op een of meerdere bepalingen uit de Overeenkomst en/of deze algemene voorwaarden en geen stappen onderneemt om een dergelijke inbreuk te herstellen binnen 14 (veertien) dagen na het verzoek om zulks te herstellen.
 - De andere Partij failliet wordt verklaard, er surseance van betaling wordt verleend, afspraken met schuldeisers worden gemaakt, onder bewind, of onder curatele wordt gesteld of op soortgelijke wijze haar zeggenschap dient over te dragen, of andere vergelijkbare gebeurtenissen naar het toepasselijke recht in het land waar zij is gevestigd.
- Jobport zal wegens een opschorting of beëindiging op basis van het vorige punt nooit gehouden kunnen worden enige reeds ontvangen betaling terug te storten of enige schade te vergoeden.
- Wanneer een zeggenschapswijziging ertoe leidt dat de zeggenschap van Klant in handen komt van een derde die nadelige gevolgen kan hebben voor Jobport of haar leveranciers, heeft Jobport het recht de overeenkomst te ontbinden.
- In het geval de Overeenkomst wordt beëindigd, worden tevens alle rechten van Klant neergelegd in de Overeenkomst, inclusief gebruikersrechten, onmiddellijk beëindigd.

- Als ten tijde van de opschorting of beëindiging van de Overeenkomst, gebaseerd op feiten en omstandigheden destijds bekend bij Jobport, Jobport redelijkerwijs kon stellen dat zij gerechtigd was de Overeenkomst op te schorten of te beëindigen, is Jobport niet gehouden om Klant enige schade te vergoeden nadat is komen vast te staan dat dergelijk recht juridisch niet bestond.

17. Wijzigingen van algemene voorwaarden

Jobport is gerechtigd om deze algemene voorwaarden te wijzigen of aan te vullen, net als de standaard tarieven en eventuele specifieke productvoorwaarden die van toepassing zijn op de producten en diensten van Jobport. Jobport zal dergelijke wijzigingen tijdig aan Klant mededelen, waarna Klant, tenzij de zakelijke inhoud met deze wijzigingen over het geheel genomen niet wijzigt, het recht heeft om de Overeenkomst te ontbinden.

18. Geschillenbeslechting en toepasselijk recht

- Als een rechtbank van mening is dat enig onderdeel, bepaling of begrip uit deze algemene voorwaarden, nietig, vernietigbaar of niet afdwingbaar is, wordt de geldigheid van deze algemene voorwaarden als geheel hierdoor niet aangetast of beïnvloed. Het gedeelte, de bepaling of het begrip dat nietig, vernietigbaar of niet afdwingbaar is gehouden wordt vervangen door de wettelijke bepaling die het dichtst bij het beoogde doel van dergelijke bepaling aansluit.
- Als een bepaling of begrip uit deze algemene voorwaarden strijdig is met een bepaling of begrip uit de Overeenkomst, geldt de bepaling uit de Overeenkomst.
- Deze algemene voorwaarden, elk aanbod en elke overeenkomst die wordt gesloten, wordt beheerst door en uitgelegd in overeenstemming met Nederlands recht.
- Enig geschil dat tussen Partijen ontstaat, wordt voorgelegd aan de bevoegde rechter van de plaats waar Jobport is gevestigd, zonder dat dit afbreuk doet aan het recht van Jobport om enige rechtsvordering of procedure tegen Klant aan enige andere bevoegde rechter voor te leggen gelet op de plaats waar Klant is gevestigd of waar Klant bezittingen heeft onder eventuele toepassing van lokaal recht.