

# Rapport

## Arbeidsmarktscan

---

**Naam:** Jan Voorbeeld

**Coach:** Koos Adviseur

**Test gemaakt op:** 26-02-2019

**Rapport gemaakt op:** 26-02-2019

### Disclaimer

---

Dit rapport is geautomatiseerd tot stand gekomen in samenwerking met Arbeidsmarktkansen.nl, op basis van de gegeven antwoorden. Door het gebruik van vragenlijsten zijn de resultaten subjectief, waarmee rekening moet worden gehouden bij de interpretatie. Mede hierdoor kan Jobport niet verantwoordelijkheid worden gehouden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen. De geldigheidsduur van deze rapportage is beperkt, omdat mensen in de loop van de tijd kunnen veranderen.

© 2019 Jobport. Het intellectueel eigendom en copyright van de testen en rapportages berust bij Jobport. Opdrachtgevers en klanten mogen deze voor intern gebruik kopiëren.

## TOELICHTING

In dit document vind je de objectieve berekening van je kansen op de arbeidsmarkt, onder andere op basis van je functie, opleidingsniveau, leeftijd en de regio waarin je woont. We houden daarbij ook rekening met het aantal werkzoekenden en het aantal vacatures binnen jouw profiel, en de verwachte ontwikkeling daarvan voor de komende jaren.

## PERSOONLIJKE GEGEVENS

Leeftijd	:	49
Woonachtig in de provincie	:	Noord-Brabant
Hoogst genoten opleiding	:	MAVO/ULO/MULO
Vakgebied	:	Administratief/secretarieel
Huidige functie	:	administratief medewerker onderwijsinstelling
Branche	:	Onderwijs, opleiding/training
Aantal uren werkzaam per week volgens contract	:	32
Aantal jaren werkervaring	:	16
Huidige contractvorm	:	Tijdelijk arbeidscontract = 1 jaar

DIT PERSOONLIJKE RAPPORT OVER JE ARBEIDSMARKTKANSEN IS UITGEBREID. NEEM RUSTIG DE TIJD OM HET DOOR TE LEZEN. KIJK GOED NAAR DE PUNTEN WAAROP JE JE ARBEIDSMARKTKANSEN KUN VERBETEREN. BESPREEK ZE MET IEMAND DIE JOU DAARBIJ KAN HELPEN.

## ARBEIDSMARKTKANS

Jouw profiel bepalen we aan de hand van je leeftijd, opleiding, regio, vakgebied, ervaring en branche. We koppelen deze gegevens aan twee miljoen vacatures die het afgelopen jaar zijn gepubliceerd. We weten ook hoeveel mensen er een vergelijkbaar profiel hebben, en hoeveel er daarvan op zoek zijn naar ander werk: dat zijn jouw concurrenten. Verder houden we rekening met de verwachte ontwikkelingen in branches en beroepen.

Je arbeidsmarktscore geeft aan of je makkelijk (nieuw) werk kunt vinden. Het gaat daarbij niet per se om een vaste baan. We kijken vooral naar de hoeveelheid beschikbaar werk, vast én flex. Hoe hoger de score, hoe beter je kans op de arbeidsmarkt. De score loopt van 1 (zeer slecht) tot 99 (zeer goed). Bij een score van 70 punten of hoger is de vraag naar mensen met jouw profiel groter dan het aanbod. De gemiddelde score van de gehele Nederlandse beroepsbevolking is **88 (zeer goed)**



**Jouw huidige arbeidsmarktscore**

**45 (matig)**



**Verwachte zoekduur**

**13 maanden**

*Het aantal maanden dat iemand met jouw profiel gemiddeld genomen zou moeten zoeken als hij/zij vandaag op zoek zou gaan naar (ander) werk. Let op: het is een indicatie/gemiddelde: de individuele verschillen kunnen groot zijn en er zijn ook verschillen in de duur van de sollicitatieprocedure.*



**Arbeidsmarktperspectief korte termijn**

**arbeidsmarktkans blijft stabiel**

*Het arbeidsmarktperspectief geeft aan of jouw arbeidsmarktkans de komende 12 maanden zal veranderen.*



**Kans op langdurige werkloosheid**

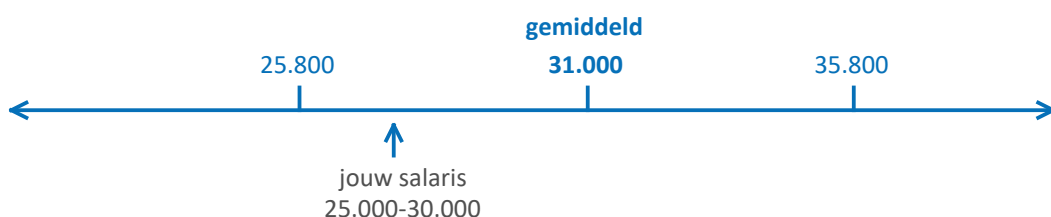
**gemiddeld (10 tot 25 op 1.000)**

*De kans dat je, in geval van werkloosheid, 12 maanden of langer zult moeten zoeken naar ander werk. Werk is niet per se een vaste baan, maar we houden wel rekening met je opleidingsniveau, vakgebied en ervaring en de vacatures die voor jou geschikt kunnen zijn.*



**Salaris**

*Hieronder zie je het gemiddelde bruto jaarsalaris van mensen met jouw profiel. Naast het gemiddelde is ook een onder- en bovengrens aangegeven. De meerderheid van de salarissen ligt tussen die grenzen. Salarissen kunnen (sterk) variëren en zijn bijvoorbeeld afhankelijk van werkervaring, de branche waarin je werkzaam bent en schaarste op de arbeidsmarkt. In de berekening is rekening gehouden met het aantal uren per week dat je werkt. Er is geen rekening gehouden met eventuele toeslagen.*



## VERWACHTINGEN VOOR DE TOEKOMST



### Arbeidsmarktscore over 5 jaar

25 (slecht)

Je score over 5 jaar wordt bepaald door de verwachte ontwikkeling van de vraag (hoeveel werkgevers zijn op zoek naar mensen met jouw profiel) en het aanbod (hoeveel mensen met jouw profiel zijn op zoek naar werk). De prognoses zijn onder andere gebaseerd op de verwachtingen van het Centraal Planbureau (CPB) en het UWV over de Nederlandse economie en arbeidsmarkt.



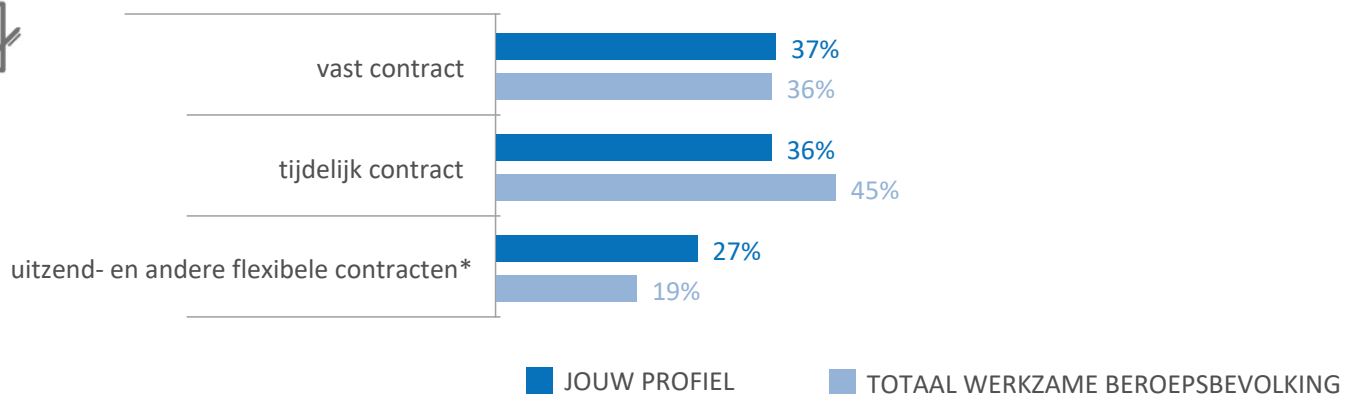
### De kans dat jouw beroep op lange termijn wordt gerobotiseerd/geautomatiseerd

zeer groot

Dit geeft aan in hoeverre automatisering en robotisering een bedreiging zijn voor de werkgelegenheid binnen jouw vakgebied. Dit gebeurt niet van vandaag op morgen, maar is een ontwikkeling die in de komende (20) jaren zal plaatsvinden. Wat zal de opkomst van de zelfrijdende auto betekenen voor taxichauffeurs en rijkschoolhouders? Wat betekent slimme software voor de positie van een administratief medewerker?

## CONTRACTVORMEN: VAST OF FLEX

Als je nieuw of ander werk zoekt, dan is een vast contract niet altijd meer vanzelfsprekend. Hieronder vind je een overzicht van de contractvormen die de mensen met jouw profiel - die de afgelopen 12 maanden (ander) werk vonden - hebben gekregen. Hoe flexibeler je bent in de contractvormen die je accepteert, hoe groter je kans op werk wordt. Daarbij geldt dat tijdelijke contracten uiteindelijk weer omgezet kunnen worden in een vast contract. Als je je alleen richt op vacatures waarbij een vast contract wordt aangeboden, mis je echter een groot deel van jouw markt. Jouw arbeidsmarktscore kan hierdoor met 14 punten afnemen.



\* Nul-uren contract, min/max contract, oproep-/invalkracht e.d.

## ARBEIDSDUUR: FULLTIME OF PARTTIME

Hieronder staat een overzicht van het aantal uren dat mensen met jouw profiel per week werken. Nederland staat bekend om het grote aandeel mensen dat parttime werkt. Meestal is dat een keuze van werknemers zelf, maar ook werkgevers vragen om flexibiliteit als het gaat om het aantal uren per week. Als je bereid bent om mee te bewegen, bijvoorbeeld door op bepaalde momenten meer of juist minder te werken, dan vergroot je je aantrekkelijkheid voor werkgevers. Ook als je bereid bent om bijvoorbeeld onregelmatige tijden (avonden, weekenden) of in ploegendienst te willen werken, dan vergroot je in veel gevallen je kansen op de arbeidsmarkt.



Uren per week	JOUW PROFIEL	NEDERLANDSE BEROEPSBEVOLKING
Minder dan 12 uur	3%	11%
12 tot 20 uur	7%	8%
20 tot 36 uur	50%	30%
36 uur of meer (fulltime)	40%	51%
	<hr/> 100%	<hr/> 100%

## BRANCHES

Beroepen en branches hebben soms een grote connectie. Bouwvakkers werken vooral in de bouw, docenten in het onderwijs en medici in de zorg. Maar voor veel beroepen is de link met branches helemaal niet zo groot. Administratief medewerkers, IT'ers en P&O'ers kunnen in principe in elke branche werkzaam zijn. Het is goed om bij het zoeken naar werk ook buiten je eigen/huidige branche te kijken. Vaak zul je verrast worden dat er ook in andere branches vergelijkbare functies beschikbaar zijn.

Hieronder zie je in welke vijf branches de meeste vacatures zijn voor mensen met jouw profiel.



**Onderwijs**  
**Openbaar bestuur en overheidsdiensten**  
**Gezondheidszorg**  
**Ideële, belangen-, hobbyverenigingen**  
**Managementadviesbureaus**

## BEREIDHEID TOT REIZEN EN VERHUIZEN



**Jouw reisbereidheid**

**45 minuten**

**De reisbereidheid van mensen met jouw profiel**

**34 minuten**

Het gaat hier om het aantal minuten enkele reis woon-werk. Hoe langer/verder je bereid bent om te reizen, hoe groter de kans dat jouw perfecte vacature binnen bereik komt. En, let op: als je je reistijd verdubbelt, wordt het aantal vacatures binnen jouw bereik vier keer zo groot, als je je reistijd vier keer zo groot maakt, wordt het aantal vacatures binnen jouw bereik zestien keer zo groot, enz. Jouw reisbereidheid is groter dan de reisbereidheid van mensen met jouw profiel. Dit vergroot jouw kansen op de arbeidsmarkt. Je arbeidsmarktscore kan hierdoor toenemen met maximaal 4 punten.



**Verhuisbereidheid van mensen met jouw profiel**

**20% is bereid te verhuizen**

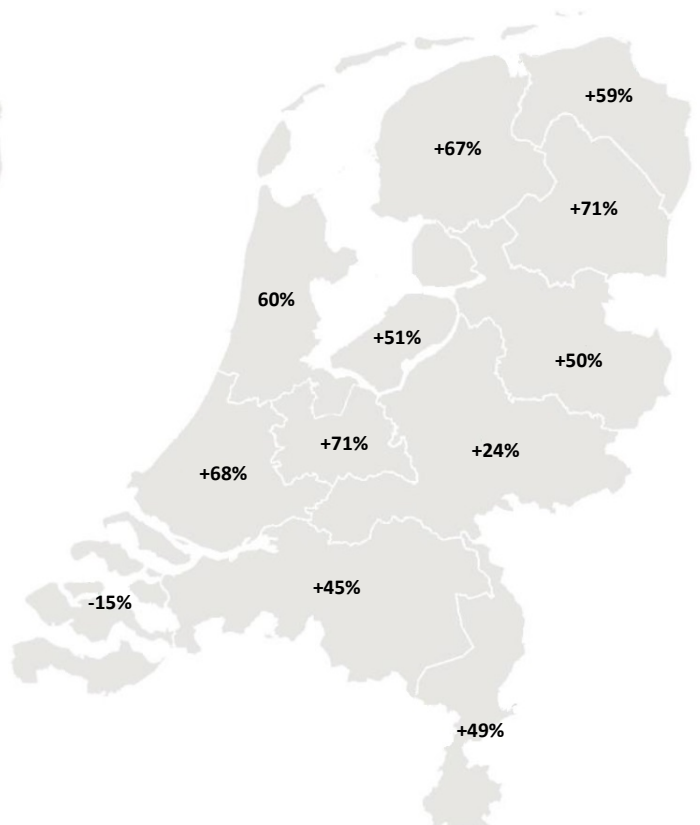
Afhankelijk van je beroep zijn er regionale verschillen in de kansen op werk. Gemiddeld in Nederland is **28%** bereid te verhuizen voor een (andere) baan. Een grote bereidheid om te verhuizen geeft je toegang tot meer vacatures, en vergroot dus je kansen op de arbeidsmarkt.

Mocht je binnen Nederland kunnen en willen verhuizen, dan zie je hieronder hoe groot de kansen voor jouw profiel zijn binnen de verschillende provincies. Ook is per provincie aangegeven in hoeverre het aantal vacatures voor jouw profiel de afgelopen twaalf maanden is gestegen of gedaald. Voor jou geldt dan de score van de provincie(s) waarnaar je zou willen verhuizen en/of reizen.

### ARBEIDSMARKTKANSEN PER REGIO



### VACATUREGROEI PER REGIO



## SUCCESVOL OP ZOEK NAAR WERK

We hebben onderzocht op welke manieren de mensen met jouw profiel de afgelopen twee jaar met succes een baan hebben gevonden. Kijk hier eens kritisch naar en zoek uit of de manier waarop jij naar (ander) werk zou zoeken hetzelfde is, of juist sterk hiervan afwijkt. In dat laatste geval moet je nagaan of jouw methode wel de beste kans op succes biedt. Het is sowieso slim om meerdere oriëntatiekanalen in te zetten als je op zoek gaat naar werk. Beperk je niet alleen tot het zoeken via vacaturesites of alleen tot een inschrijving bij het uitzendbureau.



### De meest succesvolle manieren om een baan te vinden voor mensen met jouw profiel

- ✓ **Bekenden/netwerk**
- ✓ **Vacaturesites**
- ✓ **Social media**
- ✓ **CV uploaden in databank van een vacaturesite**
- ✓ **Dagblad/de krant**

### Op welke websites vind je vacatures?

Voor mensen met jouw profiel waren er in de afgelopen 12 maanden 9.251 vacatures in Nederland. In jouw provincie waren dat er 1.577.

Tegenwoordig staan nagenoeg alle vacatures op internet. In Nederland is er echter sprake van een wildgroei aan vacaturesites. Er zijn zoveel websites dat je soms door de bomen het bos niet meer ziet. Hieronder zie je op welke vacaturesites de meeste vacatures voor mensen met jouw profiel staan. Het is daarnaast ook aan te raden om te kijken naar gespecialiseerde vacaturesites. Op deze sites staan doorgaans minder vacatures, maar ze zijn wel specifiek gericht op mensen met jouw profiel.



#### Vacaturesites met de meeste vacatures

[www.indeed.nl](http://www.indeed.nl)

[www.werkzoeken.nl](http://www.werkzoeken.nl)

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)

[www.uitzendbureau.nl](http://www.uitzendbureau.nl)

[www.nationalevacaturebank.nl](http://www.nationalevacaturebank.nl)

#### Gespecialiseerde vacaturesites

(voor zover hiernaast niet genoemd)

[recruitment.twiglers.nl](http://recruitment.twiglers.nl)

[www.vdhmatch.nl](http://www.vdhmatch.nl)

[nl-be.weassistyou.com](http://nl-be.weassistyou.com)

[vakspecialistaanhuis.nl](http://vakspecialistaanhuis.nl)

[www.interimplace.nl](http://www.interimplace.nl)

### Werkgevers direct benaderen of op zoek via een intermediair?

Een groot deel van de vacatures in Nederland wordt geplaatst via intermediairs (uitzendbureaus, werving- en selectiebureau, detachingsbureaus e.d.). Voor jouw profiel gebeurt dat voor **67%** van alle vacatures. Hieronder zie je welke intermediairs de meeste vacatures hebben voor mensen met jouw profiel.



#### Intermediairs met de meeste vacatures

1. YoungCapital
2. Secretary Plus
3. Van der Houwen Recruitment
4. Randstad
5. YER

Tot slot laten we hieronder zien welke werkgevers in jouw regio het afgelopen jaar de meeste vacatures hadden voor de mensen met jouw profiel. Kijk eens op hun website of ze misschien interessante vacatures voor jou hebben. Is er op dit moment geen vacature? Een open sollicitatie kan ook succesvol zijn. Misschien is er nu geen concrete vacature, maar komt er op korte termijn wel een plaats beschikbaar.



#### Werkgevers met de meeste vacatures

1. UWV
2. La Place
3. OR Ondersteuning
4. Deloitte
5. Rijkswaterstaat



## INZICHT IN ALTERNATIEVEN

Wil je weten welke mogelijkheden je met jouw profiel nog meer hebt? Of wil je een switch maken die jouw kans op werk vergroot? Laat je dan eens inspireren door alternatieve aanverwante functies. Je ziet direct welke functies binnen jouw vakgebied de meeste kansen bieden en welke functies in andere vakgebieden aansluiten bij jouw achtergrondkenmerken.



### Beroepen in jouw vakgebied met de beste arbeidsmarktkansen

1. Klantadviseur	50 (matig)
2. Medewerker Personeels & Salarisadministratie	47 (matig)
3. Administratief medewerker verkoop	45 (matig)
4. Directiesecretaresse	44 (matig)
5. Medewerker crediteurenadministratie	43 (matig)



### Beroepen met beste arbeidsmarktkansen buiten jouw vakgebied

*Hieronder zie je de beroepen met de beste arbeidsmarktkansen in de door jou gekozen alternatieve vakgebieden. Niet alles zal aansluiten bij jouw wensen en voorkeuren, maar laat je vooral inspireren door de getoonde alternatieven. Het kan voorkomen dat beroepen in andere vakgebieden een lagere arbeidsmarktkans hebben dan jouw arbeidsmarktkans op basis van je huidige beroep.*

#### Bouw

1. Stratenmaker	91 (zeer goed)
2. Grondwerker bouw	91 (zeer goed)
3. Dakdekker	85 (zeer goed)

#### Callcenter/ Klantenservice

1. Verkoopmedewerker speelgoedwinkel	81 (goed)
2. Verkoopmedewerker doe-het-zelf zaak	74 (goed)
3. Verkoper winkel	74 (goed)

#### Inkoop

1. Projectinkoper	30 (slecht)
2. Inkoper technische producten	30 (slecht)
3. Logistiek manager	29 (slecht)