

Leveringsvoorwaarden Jobport 2018

De volgende voorwaarden zijn specifiek van toepassing op het gebruik van de portal en gaan voor op de eventuele relevante voorwaarden in andere documenten.

1 Gebruik van de portal door de Klant

Alleen professionals die werkzaam zijn bij/voor de Klant, alsmede eventuele kandidaten die door de Klant professioneel begeleid worden in een loopbaan- of arbeidsbemiddelingstraject mogen toegang krijgen tot de portal. Het is niet toegestaan professionals als kandidaat toegang te geven. De Klant zorgt dat alle professionals en beheerders bekend zijn met de gebruiksvoorwaarden en deze naleven. De Klant is verantwoordelijk voor de eigen inrichting, configuratie en instellingen in de systemen van Jobport en iedere export van Persoonsgegevens. Beheerders worden hierbij door de Klant gemachtigd om namens hen te handelen.

2 Gebruik van data & tools door de Klant

Jobport gebruikt of koppelt externe data (data) en optionele diensten (tools) om professionals en kandidaten zo goed mogelijk van dienst te zijn. Voorbeelden hiervan zijn: beroepen-, opleidingen- en vacaturedata en loopbaantesten. Deze data & tools worden naar eigen inzicht van Jobport geselecteerd, geïnterpreteerd en op basis van best effort binnen de portal gebruikt en/of ontsloten. De beschikbare data & tools in de portal kunnen daardoor wijzigen, van structuur veranderen of verdwijnen. Jobport kan geen garanties geven over de kwaliteit en beschikbaarheid van gekoppelde data & tools. De Klant draagt zorg voor een verantwoord en zorgvuldig gebruik. Jobport data en (uitkomsten van) tools mogen uitsluitend worden gedeeld met derden voor zover noodzakelijk voor de begeleiding van betreffende kandidaat of verantwoording aan opdrachtgevers.

3 Actuele versie en ontwikkeling van de portal

Alle klanten van Jobport, waaronder de Klant, die gebruikmaken van de portal werken met de meest recente versie hiervan. Het is niet mogelijk om andere versies van de portal te faciliteren. De Klant zorgt dat medewerkers beschikken over de meest recente versie van een gangbare webbrowser. Jobport streeft tijdens de doorontwikkeling naar een feilloze werking van de portal. Een harde garantie hierop kan niet worden gegeven. Eventuele kritieke issues worden vanzelfsprekend met prioriteit opgelost.

4 Verwerken van Persoonsgegevens

Partijen zullen de persoonsgegevens in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerken en via de systemen van Jobport niet meer persoonsgegevens verwerken dan noodzakelijk is voor de daarvoor door de Klant bepaalde doeleinden.

5 Toegang tot de Persoonsgegevens

De persoonsgegevens behoren toe aan de Klant en zijn gedurende de looptijd van de overeenkomst beschikbaar voor de Klant. Bij beëindiging van de overeenkomst kan Jobport alle door de Klant ingevoerde gegevens waaronder de Persoonsgegevens ter beschikking stellen aan de Klant of aan een door de Klant aangewezen derde tegen vergoeding van de daarmee gepaarde redelijke kosten. Ten behoeve van ondersteuning, support en onderhoud mag Jobport geselecteerde werknemers toegang geven tot de (data in de) portal van de Klant. Daarnaast mag

Jobport ten behoeve van een optimaal gebruik van de portal contact onderhouden met en/of relevante berichten sturen aan professionals.

6 Prijzen

Prijzen zijn in EUR en exclusief BTW, conform het actuele standaard prijsplan en onder voorbehoud van wijzigingen. Zo kunnen prijzen in de loop van de tijd aangepast worden, bijvoorbeeld vanwege prijsindexatie. Zodra een vast abonnement (zie hoofdstuk 2.1) is overeengekomen voor een bepaalde periode, blijven de kosten voor het gebruik van de portal gelijk voor die periode. Kosten voor diensten van derden (o.a. testen) zijn altijd op basis van actuele kosten zoals zichtbaar in de portal.

7 Schadevergoeding

Indien vaststaat dat Jobport is gehouden tot het vergoeden van schade en/of kosten op welke grondslag dan ook (toerekenbare tekortkoming, vrijwaring onrechtmatige daad, etc.) is de te vergoeden schade beperkt tot maximaal het bedrag dat door Jobport aan de Klant is gefactureerd in de zes maanden voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis, waarbij een serie gebeurtenissen als één gebeurtenis wordt aangemerkt, behoudens in het geval van opzet of grove schuld. Uitsluitend indien beroepsaansprakelijkheidsverzekeraar de schade die de Klant lijdt door toedoen van Jobport vergoedt zal de te vergoeden schade door Jobport gelijk zijn aan het door de verzekeraar uitgekeerde bedrag. Jobport is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder in ieder geval is begrepen gemiste besparingen, verminderde goodwill, gemiste kansen, gederfde winst, verlies, vernietiging of vermindering van gegevens of documenten.

8 In redelijkheid te maken kosten door Jobport

Op alle verzoeken aan Jobport waaronder het verlenen van medewerking bij audits, testen, onderzoeken, evaluaties, benchmarkonderzoeken, te ontwikkelen functionaliteit, etc. zal de Klant de in dit kader te maken redelijke kosten vergoeden.

9 Eigendomsrecht

De door Jobport aan de Klant beschikbaar gestelde functionaliteit binnen de portal blijft te allen tijde eigendom van Jobport. Dit geldt ook voor functionaliteit die eventueel op verzoek van de Klant wordt ontwikkeld.

10 Te treffen maatregelen

Indien voor de Klant extra door Jobport te treffen maatregelen wenselijk zijn ten behoeve van onder andere beveiliging, gegevensverwerking etc. dienen deze voorafgaand aan de overeenkomst aan Jobport te worden gemeld. Maatregelen en procedures ten behoeve van beveiliging waaraan Jobport zich conformeert staan beschreven in de bijlage bij de verwerkersovereenkomst.

11 Beëindiging en opschorting

Zowel de Klant als Jobport is gerechtigd het abonnement en de overeenkomst zonder opgaaf van redenen te beëindigen per einde van de huidige abonnementsperiode.

Als de Klant in strijd handelt met de voorwaarden of hier sterke aanwijzingen voor zijn, dan zullen partijen hierover in overleg treden. Indien dit geen oplossing biedt kan voor zover redelijk en billijk de toegang tot de portal worden opgeschort, zonder dat hierdoor recht op restitutie of beëindiging van de overeenkomst ontstaat.

12 Publicatie samenwerking

Zowel de Klant als Jobport mogen hun samenwerking in algemene bewoordingen kenbaar maken aan derden en daarbij gebruik maken van elkaars naam en logo. Voor het publiceren van cases, resultaten of andere details vindt eerst overleg plaats.